

## СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАКОНОМЕРНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ УСЛОВИЙ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

*Ниша Шарма,*

*Университет имени Джавахарлала*

*Неру, Индия*

*Аннотация.* В современную эпоху глобализации, когда меняющийся мир тесно связан и легко доступен, возрастает потребность в навыках и подготовке кадров для эффективной системы управления и развития гражданского общества. Именно по этой причине развитие навыков и подготовка квалифицированных кадров стали одной из основных задач в последние десятилетия. Такая потребность обусловлена необходимостью улучшения производительности труда, потребностью карьерного роста занятых.

Уровень профессиональной квалификации рабочей силы как и уровень управления является одним из приоритетных направлений социально-экономического развития страны. Динамика миграционных потоков квалифицированной рабочей силы, изменения в ее профессионально-квалификационном составе, увеличение показателей удельного веса высококвалифицированных кадров является обязательным условием перспективных изменений научно-технического и производственного потенциала любой страны.

В данной статье анализируются социальные закономерности формирования условий подготовки квалифицированной рабочей силы, предпринимаются попытки выяснить причины разрыва в уровне квалификации и текущее положение рабочих и служащих в России. Многие развитые и

*развивающиеся страны, правительственные и неправительственные организации прилагают все усилия для развития навыков квалифицированной рабочей силы, с тем чтобы они могли получить равные возможности для трудоустройства.*

**Ключевые слова:** *социальные закономерности; квалифицированная рабочая сила; подготовка кадров; миграционная динамика; развитие экономики.*

В Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 заложена инновационная стратегия развития страны, предполагающая диверсификацию отраслей экономики и технико-технологическое обновление промышленности, формирование эффективно функционирующего рынка труда, повышение качества человеческого потенциала как важнейшие составляющие инновационной экономики [1].

Сложность перехода на инновационную экономику обусловлена отсутствием необходимого количества квалифицированной рабочей силы, проблемой ее воспроизводства и эффективного распределения и использования. Одним из необходимых условий подготовки квалифицированной рабочей силы является реализация различных программ обучения. Обучение – это процесс развития навыков, в котором повышаются уровень их владения.

Идея развития навыков заключается в улучшении производства, расширении возможностей трудоустройства и заполнении разрыва между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы в экономике. Обучение тесно связано с ростом экономики страны, поскольку оно способствует расширению участия человека в общем развитии страны. Другими словами, это ключевой фактор устойчивого развития экономики.

Развитие профессиональных навыков путем обучения может создать

прочную основу для бизнеса и повышения уровня развития экономики. Тенденция повышения квалификации путем обучения в соответствии с требованиями бизнес-структур поможет экономике расти, потому что это улучшит уровень жизни сотрудников, трудящиеся могут наслаждаться достойной заработной платой, социальным обеспечением и гарантией занятости, а также может уменьшить миграционный поток из-за отсутствия дефицита рабочих мест.

В работах некоторых ученых можно встретить дискуссию, поднимающую вопросы влияния квалификационного уровня мигрантов на экономические результаты и занятость рабочего населения. С одной стороны, указываются негативные аспекты притока квалифицированных иммигрантов, работающих в местах назначения, которые проявляются в изменении уровня заработной платы и занятости резидентов.

По словам некоторых ученых «иммиграционные потоки влияют на квалификационный состав рабочей силы принимающей страны только в том случае, если квалификационный состав иммигрантов отличается от квалификационного состава коренных жителей. Например, предположим, что до иммиграции 50% местной рабочей силы были квалифицированными, а 50% - неквалифицированными. Иммиграция только неквалифицированных работников приведет к смещению состава рабочей силы в сторону неквалифицированных. Предположим далее, что экономика находится в равновесии на рынке труда до иммиграции, т.е. все работники полностью заняты при равновесной заработной плате, которая может отличаться для квалифицированных и неквалифицированных. Если в настоящее время происходит иммиграция, и иммигранты отличаются по своему составу

квалификации от местных работников, любое изменение в составе квалификации в результате иммиграции приведет к нарушению равновесия между предложением и спросом на различные виды труда при существующих уровнях заработной платы» [2].

В любой современной стране рынок труда постоянно находится в динамичном состоянии. Рост показателей спроса на представителей одних профессий и проблематика трудоустройства обладающих устаревшими профессиональными знаниями и навыками лиц происходит под влиянием нескольких перманентных тенденций, важнейшие из которых – отраслевые сдвиги в экономике, усиливающаяся конкуренция на рынках, процесс глобализации и научно-технический прогресс.

В настоящее время в России, как и в большинстве стран с развитой рыночной экономикой, ситуация на рынке труда развивается под воздействием количественного дисбаланса и структурных диспропорций между спросом на рабочую силу и ее предложением. В экономике, регионах и отраслях структура рабочей силы и структура рабочих мест плохо стыкуются между собой, что выражается в несоответствии спроса на труд и его предложения – с одной стороны, и в наличии безработицы, дефиците рабочей силы – с другой [3].

Несмотря на наличие в России высокообразованной рабочей силы, сегодня в промышленности наблюдается кризис квалификации. Многие ученые говорят о несоответствии спроса и предложения квалифицированных рабочих на предприятиях и в промышленности России.

«При переходе к рыночной экономике российская рабочая сила претерпела мучительное перераспределение труда по отраслям и профессиям, и многие специализированные и технические навыки, ранее приобретенные в рамках

централизованного планирования, частично или полностью обесценились и перестали быть востребованными промышленностью. Несоответствия на рынке труда получили широкое распространение, причем острая нехватка одних видов квалифицированных рабочих сосуществовала с избытком. Система формального образования и, в частности, специализированные профессионально-технические учебные заведения были слабо подготовлены к работе в этих новых рыночных условиях и к предоставлению новых навыков, требуемых рынком» [4].

В России находится огромное количество иммигрантов в качестве рабочей силы из соседних стран или беженцев этнического насилия и войны. Российская Федерация стала одной из ведущих принимающих стран по количеству иммигрантов. Трудно измерить истинный объем мигрантов, прибывших в течение большей части девяностых годов, но этнические конфликты в Центральной Азии, безусловно, были источником больших потоков. Совсем недавно Андижанская резня 2005 года в Узбекистане также привела к притоку населения в Россию. В настоящее время в России много заявителей на убежище из Афганистана, Анголы, Эфиопии, Сомали и растет число беженцев из Восточной Украины

Многие ученые пытались выяснить основные причины этого миграционного потока и выявили две основные, определяющие иммиграцию в Россию. По их словам, «первое-внутреннее: российская экономика развивалась относительно успешно, возросли требования к расширению рабочей силы, а родственники россиян, ранее проживавших в СССР, сейчас проживают в странах СНГ. Внешняя причина иммиграции в Россию заключается в том, что Россия имеет рядом мощные демографические ресурсы» [5].

Помимо трудовых мигрантов, Россия за последние двадцать лет также

приняла много беженцев. Основной поток мигрантов в Россию направляется из стран СНГ. Миграция была и остается важной составляющей демографического и экономического развития России и ряда регионов.

Данные российского статистического комитета говорят о том, что в 2018 году международная миграция на 97% компенсировала естественную убыль населения страны. В настоящее время Российская Федерация сталкивается с негативной демографической ситуацией, которая связана с сокращением численности населения, сокращением доли трудоспособных граждан и старением населения [6].

В этой ситуации требуется иммиграционная политика России, направленная не на ограничение въезда, а на привлечение в страну необходимых категорий иммигрантов. В октябре 2007 года была принята новая Концепция демографической политики Российской Федерации до 2025 года. Принято считать, что демографическая ситуация в России ухудшается, а иммигрантская рабочая сила необходима экономике страны. Поэтому тем иммигрантам, которые приезжают в Россию на заработки, необходима надлежащая подготовка и повышение квалификации.

Отметим, что в глобальном мире важнейшим фактором, влияющим на международные отношения, является глобализация в различных сферах. В новой глобальной среде знания становятся приоритетным ресурсом для экономического развития.

Рост и экономическая безопасность приводят к повышению квалификационных требований к работникам. Интенсивное развитие тенденций глобализации в новых условиях приводит к усилению процессов международной образовательной миграции [7].

Миграция – это демографический процесс, который, вероятно, обеспечит определенное равновесие между спросом и предложением рабочей силы путем диверсификации населения в стране. Это физическая и социальная процедура, и механизм культурной дисперсии и социальной интеграции. Такая миграция обусловлена социально-экономической структурой государства.

Стоит отметить, что в современной науке и практике исследования макроэкономического анализа влияния человеческого капитала на организационно-хозяйственные процессы в России относительно мало распространены. Практические исследования степени влияния уровня образования на изменение доходов населения и другие аспекты социально-экономического развития, активно публикуемые в последние десятилетия в большинстве развитых и развивающихся стран мира, в Российской Федерации остаются довольно редкими и относительно несистематическими [8].

Некоторые ученые предположили, что развитие микро-и малых предприятий, улучшение инфраструктуры, информации о рынке, государственная поддержка и безопасность работников могут помочь в решении проблемы нехватки квалифицированных кадров. В значительной степени это не только поможет решить проблему неквалифицированной рабочей силы, но и будет способствовать росту занятости в организованных секторах.

Изучение опыта государств, модернизировавших свою экономику, показывает, что механизм регулирования миграции рабочей силы нацелен на привлечение и использование, прежде всего, квалифицированной рабочей силы, специалистов и ученых из-за рубежа с учетом конкретных потребностей национального рынка труда. Высококвалифицированные специалисты – это профессионалы, которых отличает высокий уровень подготовки, то есть наличие

соответствующего образования и практического опыта работы, а также научные работники высшей квалификации; относящимся к этой группе мигрантов отдается предпочтение практически во всех принимающих странах [9].

Таким образом, можно констатировать, что соотношение спроса и предложения рабочей силы необходимого уровня квалификации - вопрос сложный и неоднозначный, поскольку связан с уровнем социально-экономического развития экономики. Качество совокупной рабочей силы в стране во многом зависит от показателей естественного воспроизводства, а также от уровня миграции экономически активного населения.

### *Литература*

1. Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г. (утверждена распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 г. № 1662-р). – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_82134/28c7f9e359e8af09d7244d8033c66928fa27e527](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82134/28c7f9e359e8af09d7244d8033c66928fa27e527).
2. Dustmann, Christian and Glitz A. (2007), *The impact of migration: a review of the economic evidence*, Centre for Research and Analysis of Migration, Department of Economics, University College London.
3. Красинец Е.С., Шевцова Т.В. Миграция как фактор и следствие развития рынка труда//Уровень жизни населения регионов России. – 2014. – № 3 (193). – С. 92–99.
4. Tan Hong and Savchenko Y. (2007), *Skills Shortages and Training in Russian Enterprises*, The Institute for the Study of Labor (IZA) Discussion Paper no. 2751.
5. Ryazantsev, V.Sergei (2012), “Modern Migration Policy of Russia: Problems and Necessary Directions of Perfection”, Institute of Socio-Politic Research of Russian

Academy of Sciences, Moscow.

6. Malinkin, E. Mary (2014), “Russia: The World’s Second-Largest Immigration Haven”, The national interest.

7. Afanasyeva I.I. International Educational Migration in the New Wave of Globalization// Migration and Urbanization: Local Solutions for Global Economic Challenges: monography/scientific editor D. Ushakov. – IGI Global, Hershey, PA, USA. – 368 p.

8. Снигирева Г.Д., Сенникова И.Л., Останина Е.С. Проблематика миграции человеческого капитала (на примере кировской области) [Электронный ресурс] //А-фактор: научные исследования и разработки (гуманитарные науки). – 2018. – № 1. – Режим доступа: <http://www.a-factor.ru/archive/item/52-problematika-migratsii-chelovecheskogo-kapitala-na-primere-kirovskoj-oblasti>.

9. Рубинская Э.Д. Роль мирового рынка высококвалифицированных специалистов в постиндустриальной экономике// Государственное и муниципальное управление. ученые записки СКАГС. – 2011. – №3. – С. 53-64.

## **SOCIAL REGULARITIES OF FORMATION OF CONDITIONS FOR TRAINING OF QUALIFIED LABOR FORCE**

*Nisha Sharma,  
Jawaharlal University  
Nehru, India*

***Annotation.** In the modern era of globalization, when the changing world is closely connected and easily accessible, there is a growing need for skills and training for effective governance and the development of civil society. It is for this reason that the development of skills and the training of qualified personnel have become a major*

*challenge in recent decades. This need is due to the need to improve productivity, the need for career growth of employees.*

*The level of professional qualification of the labor force as well as the level of management is one of the priority directions of socio-economic development of the country. The dynamics of migration flows of skilled labor, changes in its professional and qualification composition, the increase in the share of highly qualified personnel is a prerequisite for promising changes in the scientific, technical and production potential of any country.*

*This article analyzes the social regularities of the formation of conditions for the training of skilled labor, attempts to find out the causes of the gap in the level of skills and the current situation of workers and employees in Russia. Many developed and developing countries, governmental and non-governmental organizations are making every effort to develop the skills of skilled labour so that they can obtain equal employment opportunities.*

**Key words:** *social regularities; qualified labor force; personnel training; migration dynamics; economic development*

### **References**

1. The concept of long-term socio-economic development of the Russian Federation for the period up to 2020 (approved by the order of the government of the Russian Federation of 17.11.2008 № 1662-R). – Mode of access: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_82134/28c7f9e359e8af09d7244d8033c66928fa27e527](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82134/28c7f9e359e8af09d7244d8033c66928fa27e527).

2. Dustmann, Christian and A. Glitz (2007), The impact of migration: a review of the economic evidence, Centre for Research and Analysis of Migration, Department of Economics, University College London.

3. Krasinets E. S., Shevtsova T. V. Migration as a factor and consequence of labor market development. Standard of living of Russian regions. – 2014. – No. 3 (193). – P. 92-99.

4. Hong Tan and Savchenko, Y. (2007), Skills Shortages and Training in Russian Enterprises, The Institute for the Study of Labor (IZA) Discussion Paper no. 2751.

5. Ryazantsev, Sergei V. (2012), “Modern Migration Policy of Russia: Problems and Necessary Directions of Perfection”, Institute of Socio-Politic Research of Russian Academy of Sciences, Moscow.

6. Malinkin, Mary E. (2014), “Russia: The World's Second-Largest Immigration Haven,” The national interest.

7. Afanasyeva, I. I. International Educational Migration in the New Wave of Globalization// Migration and Urbanization: Local Solutions for Global Economic Challenges: monography/scientific editor D. Ushakov. – IGI Global, Hershey, PA, USA. – 368 p.

8. Snigireva G. D., Sennikova I. L., Ostanina E. S. Problems of human capital migration (on the example of the Kirov region) [Electronic resource] // A-factor: research and development (Humanities). – 2018. – No. 1. – Mode of access: <http://www.a-factor.ru/archive/item/52-problematika-migratsii-chelovecheskogo-kapitala-na-primere-kirovskoj-oblasti>.

9. Rubinskaya, E. D. the Role of the world market of highly qualified specialists in the post-industrial economy// State and municipal management. proceedings of the SKAGS. – 2011. – No. 3. – P. 53-64.